

POR CAMPANIA FSE 2014/2020

Punto 6 Ordine del Giorno

Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione (Reg. RDC art. 110.1(f)) con approfondimento sulle attività per l'accesso delle donne al mondo del lavoro

Sommario

Pari Opportunità di Genere	2
Piano Strategico Pari Opportunità.....	2
“S.V.O.L.T.E. Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative”.....	3
Accordi Territoriali di Genere.....	4
Pari Opportunità e non discriminazione	4
Catalogo di percorsi formativi per l'inclusione socio - lavorativa dei detenuti	4
Progetto Brigata Caterina - Pizzeria e Pizzaioli nella Casa Circondariale G. Salvia di Poggioreale Napoli.....	5
Tirocini di Inclusione Sociale - Avviso Pubblico ITIA “Intese Territoriali di Inclusione Attiva”	5
Bonus rivolti alle persone con disabilità non coperte dal fondo non autosufficienti.....	5

PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE

Per contribuire alla rimozione degli ostacoli che impediscono la realizzazione di un'effettiva parità di genere, garantendo un'adeguata rappresentanza femminile nel mercato del lavoro, e favorendo l'applicazione di politiche che agiscano non solo sull'organizzazione del lavoro, ma soprattutto sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, sono stati messi in campo interventi di orientamento, sensibilizzazione e formazione delle donne, anche mediante strumenti di sostegno all'inclusione sociale, rivolte alle categorie più vulnerabili, quali donne, vittime di tratta e di violenza, coerentemente con quanto previsto dal Regolamento (UE) 1304/2013 e dal Programma Operativo attraverso l'Asse Occupazione I (OT 8) e nell'Asse II Inclusione Sociale (OT 9).

Piano Strategico Pari Opportunità

In attuazione del "Piano Strategico Pari Opportunità", approvato con D.G.R. n. 112 del 27.02.18, a valere sugli Obiettivi Specifici 3 e 7, finalizzato a favorire la partecipazione femminile al mercato del lavoro, mediante interventi integrati di supporto all'inserimento lavorativo e di prevenzione dei fenomeni discriminatori, anche attraverso azioni di comunicazione e sensibilizzazione, percorsi formativi e di orientamento al lavoro rivolti alle donne in età lavorativa, con D.D. n. 95 del 27/02/2020 è stata ammessa a finanziamento per € 421.500,00, la proposta progettuale presentata dalla società *in house* Sviluppo Campania S.p.A., la quale prevede interventi di comunicazione ed animazione territoriale finalizzati a diffondere la cultura delle pari opportunità e degli strumenti disponibili per agevolare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro.

Nel corso del 2020, nell'ambito delle attività previste dal Piano ed affidate alla società *in house* Sviluppo Campania S.p.A. (D.D. n. 48 del 28.02.2019) per un valore complessivo di € 3.510.500,00, sono state ammesse a finanziamento **n. 267 destinatarie** di voucher formativi rivolti a donne in età lavorativa, con priorità per i settori che offrono maggiori prospettive di crescita, e alla produzione di informazioni e di strumenti di analisi di genere finalizzati a favorire la riduzione del mismatch tra domanda e offerta di lavoro., su oltre duemila domande pervenute.

Con la D.G.R. n.355 del 09/07/2020, l'amministrazione regionale ha programmato l'ulteriore somma di €. 1.000.000,00 del POR Campania FSE 2014/2020, priorità 8.iv, Obiettivo Specifico 3, azione 8.2.2., somma recuperata dagli importi non utilizzati sulla D.G.R. 112/2018, per il finanziamento della II finestra della misura "Voucher per la partecipazione a percorsi formativi destinati alle donne in età lavorativa" attraverso la predisposizione con D.D. n. 617 del 04/09/2020 di un nuovo Avviso Pubblico, al fine di favorire la partecipazione femminile al mercato del lavoro mediante interventi integrati di supporto all'inserimento lavorativo e di prevenzione dei fenomeni discriminatori, potenziando strumenti che hanno già riscontrato risposta favorevole sul territorio, tenendo conto delle misure di semplificazione dei processi amministrativi introdotti dal citato art. 264 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n.34 (Decreto Rilancio), a seguito della quale è stato approvato l'Avviso pubblico "Voucher per la partecipazione a percorsi formativi destinati alle donne in età lavorativa".

Con decreto dirigenziale n. 37 del 16/02/2021 sono state approvate le graduatorie delle partecipanti all'avviso Pubblico "Voucher per la partecipazione a percorsi formativi destinati alle donne in età lavorativa".

I voucher sono assegnati per la frequenza di percorsi formativi nell'ambito dei settori che offrono maggiori prospettive di crescita (green economy, blue economy, servizi alla

persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale); nell'ambito della "Strategia di ricerca e innovazione per la specializzazione intelligente" (RIS3: aerospazio, edilizia sostenibile; biotecnologie, salute dell'uomo, agroalimentare, energia e ambiente, materiali avanzati e nanotecnologie; trasporti di superficie e logistica); nell'ambito del settore dell'ICT.

Le destinatarie dell'Avviso sono donne di età compresa tra i 18 e i 50 anni, residenti in Campania, titolari di reddito da modello ISEE familiare fino a € 50.000,00. L'importo dei singoli voucher è concesso a copertura parziale e/o totale delle spese di iscrizione ai corsi, fino ad un massimo di euro 1.800,00 euro lordi per i corsi di formazione professionale e 3.000,00 euro lordi per i Master di I e II livello e i corsi di specializzazione.

Le risorse stanziare sono state assegnate su base provinciale in misura proporzionale al numero di possibili destinatarie intercettabili, in relazione alla popolazione femminile.

Le domande istruite sono 2.361, di cui 2.182 sono risultate ammissibili e 608 finanziabili con le risorse stanziare dall'Avviso Pubblico, per un importo complessivo di € 996.345,30. Di seguito il dettaglio per provincia;

Tabella 1 - D.D. n 37 del 16/02/2021 – Avviso Voucher per la partecipazione a percorsi formativi destinati alle donne in età lavorativa – Domande ammissibili

Provincia	Domande Ammesse e finanziabili			Domande Ammissibili e non finanziabili per esaurimento risorse	
	Ammesse	Di cui con riserva	Importo finanziato	Ammissibili	Di cui con riserva
Avellino	40	6	€ 67.448,00	112	37
Benevento	29	10	€ 43.280,00	113	40
Caserta	90	26	€ 163.092,00	338	100
Napoli	342	94	€ 541.494,30	440	134
Salerno	107	22	€ 181.031,00	571	140
TOTALE	608	158	€ 996.345,30	1.574	451

"S.V.O.L.T.E. Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative"

Per l'Avviso Pubblico S.V.O.L.T.E. che finanzia, per un valore di €. 2.950.000,00, a valere sull'Asse II, Obiettivo Specifico 7 (D.D. n. 104 del 09.08.17), la realizzazione di servizi di accoglienza ed orientamento all'inclusione socio-lavorativa e l'attivazione di tirocini di inclusione socio-lavorativa rivolti alle donne vittime di violenza e di tratta, attraverso partenariati composti da Ambiti Territoriale titolari di un Centro Antiviolenza, un soggetto gestore, un ente di formazione e un soggetto iscritto al registro nazionale delle associazioni, ad oggi risultano in fase di attuazione, su 36 progetti finanziati 35 di cui 2

conclusi, con un coinvolgimento di oltre 150 donne in carico ai Centri Anti-Violenza (CAV) della Regione Campania, in percorsi di orientamento, formazione e tirocini di inclusione socio-lavorativa personalizzati.

Accordi Territoriali di Genere

L'avviso Pubblico "Accordi Territoriali di Genere", del valore complessivo di 10 Meuro (D.D. n. 67 del 15.04.2016), è finanziato a valere sull'Asse I, Obiettivo Specifico 6 e sull'Asse II, Obiettivo Specifico 9 e finanzia la realizzazione di Accordi Territoriali di Genere per la promozione di un sistema territoriale integrato di azioni che favoriscano la partecipazione femminile al mercato del lavoro, attraverso la promozione e realizzazione di servizi di informazione ed orientamento e servizi di cura per la prima infanzia.

Nello specifico i progetti prevedono la realizzazione di tre azioni complementari, un piano di promozione e comunicazione delle attività, l'erogazione di servizi di sostegno all'occupabilità femminile (Concilia Point) e l'erogazione di buoni-servizio per l'acquisto di posti in servizi di cura socio-educativi rivolti ai bambini di età compresa tra 0-12 anni per il tramite di Reti Territoriali promotrici dell'Accordo Territoriale di Genere, composte da diversi soggetti pubblici e privati, quali associazioni di categoria, sindacati e enti bilaterali, soggetti del terzo settore, con la presenza obbligatoria dell'Ambito Territoriale di riferimento, beneficiari del finanziamento.

Ad oggi sono stati ammessi a finanziamento 50 progetti, (D.D. n. 116 del 27/09/2017, D.D. n. 1 del 03/01/2018, D.D. n. 14 del 05/02/2018), per un valore complessivo di €.8.206.452,35 di cui 44 avviati e 40 conclusi.

PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

Per contribuire alla costruzione di condizioni di pari opportunità effettive rivolte alle categorie maggiormente a rischio esclusione sociale come i detenuti, le persone con disabilità, sono stati programmati ed attuati nell'ambito del POR Campania FSE 2014/2020, in coerenza con gli strumenti normativi statali e regionali ed in collaborazione con le associazioni di riferimento, le seguenti tipologie di intervento:

- percorsi di inclusione socio-lavorativa di detenuti adulti e minori con rilascio di Qualifica professionale;
- tirocini di inclusione sociale rivolte a persone con disabilità prese in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari competenti;
- bonus a favore di persone con disabilità anche non gravi per il sostegno di servizi di *caregiver* familiari

Catalogo di percorsi formativi per l'inclusione socio - lavorativa dei detenuti

L'Avviso Pubblico "Catalogo di percorsi formativi per l'inclusione socio - lavorativa dei detenuti", finanziato a valere sull'Obiettivo Specifico 7, prevede la realizzazione di 45 percorsi formativi, di cui 20 a favore dei detenuti minori e 25 a favore dei detenuti adulti, finalizzati all'acquisizione di qualifiche professionali previste dal Repertorio Regionale Titoli e Qualifiche della Regione Campania, di per sé spendibili e riconoscibili nel mercato del lavoro e nella Formazione Professionale, e, pertanto, riferibili alle figure professionali ivi codificate e associate al "Quadro di riferimento nazionale delle Qualificazioni regionali", di cui al decreto interministeriale del 30 giugno 2015.

Nel 2020, sono stati avviati tutti i 45 percorsi formativi ammessi a finanziamento con D.D. n.395 del 02/10/2019, per un totale di €3.572.100,00, nonostante le ripetute sospensioni disposte per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, con un coinvolgimento di circa 354 tra detenuti adulti e minori, per i quali, nell'ottica di una visione rieducativa del periodo di detenzione e di rafforzamento del percorso di riabilitazione sociale, sarà possibile al termine dei percorsi formativi, rafforzarne le condizioni di occupabilità futura.

Progetto Brigata Caterina - Pizzeria e Pizzaioli nella Casa Circondariale G. Salvia di Poggioreale Napoli

In attuazione della DGR 494 del 27/07/2017, in data 27/05/2020 è stato stipulato un Accordo (Rep CV/2020/0000153) tra la Regione ed il Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria - Provveditorato Regionale della Campania, ai sensi dell'art.15 della L. 7 giugno 1990, n. 241, per la realizzazione del progetto formativo denominato “Brigata Caterina - Pizzeria e Pizzaioli nella Casa Circondariale G. Salvia di Poggioreale Napoli”, per un ammontare pari ad €. 500.000,00, a valere sul POR Campania FSE 2014-2020, Asse II, Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.

Si tratta di un percorso formativo rivolto ai detenuti del carcere di Poggioreale, finalizzato all'acquisizione della qualifica di pizzaiolo, al successivo orientamento ed accompagnamento al *placement*.

Tirocini di Inclusione Sociale - Avviso Pubblico ITIA “Intese Territoriali di Inclusione Attiva”

Nel corso del 2020 sono state avviate le attività progettuali programmate nell'ambito ITIA “Intese Territoriali di Inclusione Attiva”, e dedicate ai tirocini di inclusione sociale, per i quali sono destinate risorse pari a €. 6.539.200,00, rivolte a persone con disabilità prese in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari competenti, ai sensi della normativa di riferimento (Conferenza Stato Regioni, di cui all' Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepita dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n 9).

Bonus rivolti alle persone con disabilità non coperte dal fondo non autosufficienti

Per fronteggiare gli effetti negativi che l'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha prodotto e sta producendo sul tessuto socio-economico regionale e sulle fasce più deboli della popolazione, è stato predisposto nel corso del 2020, un Piano per l'emergenza socio-economica della Regione Campania, approvato con D.G.R. n.170 del 07/04/2020, contenente anche misure straordinarie di supporto alle persone con disabilità.

Nello specifico, la Misura del valore complessivo di € 30.505.936,00 prevede l'erogazione di un bonus a favore di persone con disabilità anche non gravi, dando priorità ai bambini in età scolare, compresi gli autistici.

Il bonus, del valore di 600 una tantum, è stato erogato a favore delle persone con disabilità per sostenere i servizi di *caregiver* familiari quale naturale e inevitabile risposta alle misure restrittive di contenimento dell'emergenza COVID 19 per assicurare la continuità dei livelli di assistenza alle persone con disabilità, anche non grave, e l'erogazione a domicilio dei servizi interrotti.

L'individuazione dei destinatari è effettuata dagli Ambiti Territoriali, quali soggetti deputati alla gestione dei servizi socio-sanitari, in virtù della funzione loro attribuita dalla normativa di riferimento (legge 328/2000), sulla base delle risorse assegnate dalla Regione, in aderenza ai criteri nazionali.

In una prima fase, allo scopo di assicurare un pronto intervento alle esigenze socio-assistenziali territoriali, è stato richiesto agli Ambiti Territoriali di fornire l'elenco delle persone con grave disabilità già prese in carico dai Servizi Sociali degli Ambiti, che al momento risultavano prive di assistenza, a causa della emergenza epidemiologica.

Nella seconda fase è stata ampliata la platea dei destinatari della Misura per garantire pari opportunità di accesso anche alle persone con disabilità accertata ai sensi della normativa di riferimento (L. 104/92), con priorità per i minorenni con disabilità, anche autistica certificata da struttura pubblica.

Sulla base degli esiti selettivi trasmessi dagli Ambiti, la Regione sta procedendo alle liquidazioni dei bonus attraverso Poste Italiane SpA utilizzando lo strumento del bonifico domiciliato o del bonifico ordinario.

Ad oggi sono stati ammessi a finanziamento complessivamente **39.196 utenti** per un importo complessivo di **€ 23.517.600,00**. Il numero di bonus complessivamente erogati è di **39.008**, per un importo corrispondente di **€ 23.404.800,00**.