

Premessa

Dall'analisi dei principali indicatori utili a delineare la propensione innovativa di un sistema economico, emerge la chiara situazione di svantaggio che caratterizza la Campania anche per ciò che riguarda l'impegno finanziario in ricerca e sviluppo¹. Al tempo stesso, le risorse umane rappresentano il vero elemento che segna la differenza in una strategia aziendale, rappresentano il principale fattore competitivo di qualsiasi impresa, sono indispensabili per le aziende che investono sul rinnovamento costante di processi, prodotti e servizi poiché le competenze tecniche e scientifiche, insieme al processo "creativo" caratterizzano qualsiasi innovazione. Ciò premesso, la Campania presenta altre due caratteristiche: una ridotta dimensione delle imprese ed un numero elevato di giovani – anche skillati – che non trovano utile collocazione nel mercato del lavoro. **Il 93% delle imprese a livello locale ha un dimensionamento di micro o piccola impresa**, cui corrisponde una **demografia imprenditoriale estremamente variegata**. I giovani, al contempo, tra i 18 e i 35 anni sono 1.345.444², dato che evidenzia il fatto che la **Campania sia la Regione più giovane d'Italia**.

A ciò si aggiunge, inoltre, il problema della fuga delle risorse umane qualificate all'estero; un fenomeno che riguarda l'intero contesto nazionale e che limita, in particolare, le potenzialità di sviluppo dei territori più svantaggiati. Entrando nel merito del capitale umano ad alto potenziale innovativo di cui le imprese possono disporre, la Campania presenta dei ritardi nei confronti delle regioni più evolute. Sulla base delle elaborazioni svolte sull'indagine Istat commissionata dall'Unione europea, il 35,7% delle imprese campane dichiara di non disporre di nessuna competenza di alto profilo. Un segno evidente di un sistema innovativo non all'altezza di quelli più avanzati, soprattutto se si pensa che, per regioni spesso citate in termini di potenzialità innovativa (Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, l'Emilia Romagna), questo valore non superi il 30%³.

Va considerato, altresì, che **il POR FESR 2014 - 2020 ha individuato come priorità gli investimenti nella digitalizzazione dei processi e il POR FSE 2014 – 2020 evidenzia una strategia volta all'innovazione dei processi produttivi attraverso la formazione e la qualificazione dei lavoratori**.

Agire sulle imprese campane, soprattutto in termini di incentivazione e formazione, rappresenta un primo tassello per limitare l'impatto dell'attuale crisi, in una logica di sostenibilità del modello produttivo locale.

Sulla base di queste premesse e sulle numerose sollecitazioni pervenute all'Amministrazione regionale è necessario soffermarsi sull'aspetto Formazione e Accompagnamento al Lavoro, avviando interventi e misure che sostengano il potenziale e le sinergie del cosiddetto triangolo

¹Rapporto 2014 UNIONCAMERE - Campania

²Elaborazione da GEOdemo.Istat 2015

³Elaborazione UNIONCAMERE da dati ISTAT

Settembre 2016

Proposta Intervento
JAVA PER LA CAMPANIA

della conoscenza (istruzione, ricerca, innovazione), puntando, in primo luogo, sul capitale umano qualificato.

Un approccio operativo

Dall'analisi di mercato e dalle riflessioni dei fabbisogni aziendali è emerso con chiarezza che **il capitale umano qualificato sul linguaggio JAVA ed in generale certificato sulle competenze informatiche fondamentali è scarsamente presente in Campania** nonostante lo sbocco occupazionale sia decisamente interessante.

Di qui la decisione, da parte di Regione Campania, di avviare interventi per la formazione di giovani disoccupati per promuovere la loro qualificazione professionale in ambito informatico.

Alcuni dati globali

Nel mondo vi sono 2 milioni di professionisti certificati Oracle.

E' prevista una crescita per la figura degli Amministratori di Database pari al 31% fino al 2020.

E' prevista una crescita di Sviluppatori Web pari al 22% fino al 2020.

Il 97% delle 500 Aziende di Global Fortune* utilizzano software Oracle e necessitano di professionisti IT competenti per implementare, sviluppare e amministrare sistemi IT strategici. La certificazione Oracle è un titolo che risponde a questa domanda e rafforza la propria candidatura.

Le aziende premiano i lavoratori preparati. Da una ricerca Oracle del 2012, più dell'80% dei professionisti che hanno conseguito una certificazione ha ricevuto un aumento salariale, una promozione o altri benefici nella propria carriera.

Da una ricerca eseguita su 130 aziende italiane operanti nel settore informatico, risulta che **gli Oracle Certified Professionals sono territorialmente così distribuiti:**

- 43% al Nord – prevalentemente Milano
- 55% al Centro – prevalentemente Roma
- **4 % al Sud – Campania, Puglia, Calabria e Sicilia**

Le tipologie di Oracle Certified Professionals sono così suddivise:

- 28% inerenti la gestione di applicazioni web
- 26% inerenti l'amministrazione di Database
- 41% inerenti la programmazione e allo sviluppo web
- **4% gestione di sistemi Hardware**

È evidente, pertanto, la carenza di profili sul territorio e la necessità di formare giovani Oracle Certified Professionals, al fine di soddisfare i fabbisogni aziendali locali.

Settembre 2016

Proposta Intervento
JAVA PER LA CAMPANIA

L'amministrazione regionale, pertanto, intende sostenere uno o più percorsi formativi e di qualificazione che valorizzino giovani cui manca la specializzazione informatica e l'acquisizione delle certificazioni, finalizzati all'accompagnamento al lavoro attraverso un **mix di servizi e misure "disegnati" per lo specifico fabbisogno emerso.**

Il mix proposto

I profili professionali Analista di sistemi informativi, Analista programmatore, Tecnico hardware e Web designer sono presenti nel repertorio delle qualificazioni professionali della Regione Campania e sono, inoltre, oggetto del catalogo formativo previsto per l'attuazione della misura 2B del PAR Garanzia Giovani Regionale.

Il percorso proposto prevede le seguenti fasi:

A) Fase 1

Individuazione, selezione e recruitment dei giovani

La Regione Campania mette a disposizione e valorizza la rete dei servizi integrati pubblici e privati (Centri per l'impiego, Agenzie per il Lavoro ApL, Informagiovani, Enti di formazione, Associazioni di categoria, uffici di placement scolastico e universitario con particolare riferimento agli Istituti finanziati dal programma FIXO YEI di Italia Lavoro, Comuni, ecc.). Oracle University si è, inoltre, resa disponibile a sostenere il processo di recruitment per ottimizzare la selezione dei giovani.

Possono accedere al piano formativo, previa selezione, le seguenti figure:

Laureati in

- Informatica,
- Scienze dell'informazione
- Ingegneria informatica
- Ingegneria TLC, Ingegneria Elettronica
- Ingegneria Matematica
- Matematica
- Fisica
- Statistica

Periti Informatici

Diplomati in materie scientifiche

Sono requisiti richiesti una buona conoscenza della lingua inglese e passione per l'informatica.

Settembre 2016

Proposta Intervento
JAVA PER LA CAMPANIA

B) Fase 2

Formazione

L'ipotesi che si propone è un set formativo di 20 aule composte da 12 allievi⁴ ciascuna per un totale di circa 240 giovani. La distribuzione territoriale del progetto prevede 10 aule avviate nella città metropolitana di Napoli e 10 sul resto del territorio campano.

Il progetto formativo si basa sui seguenti elementi cardine:

- Apprendere nozioni complesse di sviluppo di applicazioni Web in Java EE
- Installare e amministrare l'Application Server Weblogic 12c
- Concepire i servizi IT tramite la metodologia SOA (Software Oriented Architecture)
- Implementare le logiche base di sicurezza di un'applicazione in Cloud
- Distribuire le applicazioni in Cloud, tramite l'application server Weblogic 12c

Il corso avrà una durata di 40 giornate.

Atteso il numero di sessioni pari a 20 le giornate complessive di corso saranno 800.

Tutti i corsi verranno erogati in presenza, in aule appositamente attrezzate per il corretto svolgimento delle attività di laboratorio.

Le aule dovranno essere attrezzate con i normali sussidi didattici (lavagna a fogli e videoproiettori) e un posto di lavoro per ogni due partecipanti, con il software necessario per le esercitazioni pratiche.

A ciascun allievo, per ciascun modulo di corso, verrà fornita documentazione in formato elettronico e al termine dell'iter formativo verrà consegnato un attestato di partecipazione.

Infine, per garantire l'acquisita competenza dei candidati sulla tecnologia Java, al termine del piano di formazione, saranno previsti gli esami per il **conseguimento della certificazione Oracle Java Programmer I.**

4I percorsi si intendono destinati a giovani tra i 18 e i 35 anni, residenti in Campania, non occupati ai sensi del d. lgs. 150/2015, in possesso di diploma di scuola media superiore che consenta l'accesso all'università e/o di laureandi e laureati in discipline matematiche o comunque scientifiche. Si mette in evidenza che l'intervento tende in visione prospettica all'aumento delle presenze femminili nell'ambito dell'ICT.

Settembre 2016

Proposta Intervento
JAVA PER LA CAMPANIA

AZIONI DI CONSOLIDAMENTO

Accompagnamento al Lavoro

Questa fase prevede un'azione valoriale aggiuntiva di accompagnamento dei giovani formati verso il mercato del lavoro.

Ai primi 50 allievi che hanno superato il test di certificazione con il punteggio più alto viene riconosciuta una dote pari a € 5.000,00 destinata ad incentivo per le imprese che intendano assumerli.

Dal 51° al 100° allievo che supera il test di certificazione con il punteggio più alto viene proposto un tirocinio in azienda con indennità mensile di € 500 mensili per sei mesi per un totale di € 3.500,00 comprensivi degli oneri assicurativi.

Le risorse per questa fase sono risorse POR FSE 2014 – 2020, per un importo pari a € 425.000,00.

Comunicazione

Al fine di comunicare verso l'esterno le attività legate al nuovo modello di sviluppo locale che parte dai fabbisogni delle imprese locali e conduce i giovani in un percorso formativo e di inserimento, è previsto un piano di comunicazione che segue il progetto per l'intera durata e – a solo titolo indicativo - sono attesi tre eventi (evento di lancio, intermedio e finale).

Settembre 2016

Proposta Intervento
JAVA PER LA CAMPANIA

Tempi

| | 2016 | | | | | | 2017 | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------|---------|---------|----------|---------|----------|-------|--------|--------|--------|---------|
| ATTIVITA' | LUGLIO | SETTEMBR | OTTOBRE | NOVEMBI | DICEMBRI | GENNAIO | FEBBRAIO | MARZO | APRILE | MAGGIO | GIUGNO | LUGLIO2 |
| MILESTONE - FORMALIZZAZIONE ASSISTENZA TECNICA DI ITALIA LAVORO SPA | | | | | | | | | | | | |
| A) Elaborazione e pubblicazione Avviso per il recruitment, la selezione e l'individuazione dei giovani | ■ | ■ | | | | | | | | | | ■ |
| B) Avvio e realizzazione percorsi formativi | | | ■ | ■ | | | | | | | | |
| D) Accompagnamento al lavoro | | | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ |
| Monitoraggio | | ■ | | ■ | | ■ | | ■ | | ■ | | ■ |
| Rendicontazione | | | | | | | ■ | | ■ | | ■ | ■ |

Settembre 2016

Proposta Intervento
JAVA PER LA CAMPANIA